

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA DOSEN DI UNIVERSITAS JABAL GHAFUR MENGGUNAKAN METODE 360 DEGREE BERBASIS WEB

Reza Efanda¹, Yuswardi², Maryanti³

Program Studi Teknik Informatika, Universitas Jabal Ghafur
e-mail: rezaefanda876@gmail.com

Abstract

One of Jabal Ghafur University's missions related to the quality of lecturers is to improve the quality of lecturers and other educational staff in carrying out various educational, research and community service programs according to development needs. A system or application is needed to support the selection of the best lecturers at Jabal Ghafur University, one method that is suitable to be applied is a decision support system by applying the 360 Degree method. This method provides an objective and accurate assessment of lecturer performance through various assessment sources consisting of superiors, subordinates, colleagues and self-assessments. Performance appraisal is done to compare the results of self-assessment performance with the assessment of others. The result of performance appraisal using the 360-degree method is a gap between the assessments made by other people (bosses, colleagues and subordinates).

Keywords: Lecturer, UNIGHA, SPK, 360 Degree

Pendahuluan

Universitas Jabal Ghafur yang berdiri sejak tahun 1981 selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas dosen melalui penilaian kinerja dosen. Salah satu misi Universitas Jabal Ghafur yang berkaitan dengan kualitas dosen adalah meningkatkan kualitas dosen dan tenaga kependidikan lainnya dalam melaksanakan berbagai program pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan pembangunan.

Data-data untuk penilaian kinerja dosen yang berkaitan dengan proses belajar mengajar diambil dari data kuisisioner yang dibagikan kepada mahasiswa, sedangkan data mengenai penelitian pengabdian masyarakat yang dibuat dosen belum dimasukkan dalam salah satu penilaian kinerja dosen. Akibat dari sistem yang ada selama ini, maka untuk mengolah data yang berasal dari kuisisioner mahasiswa menjadi lebih lama sehingga pihak Universitas sulit menentukan kebijakan terkait peningkatan kualitas dosen. Selain itu, data penilaian tidak tersimpan secara teratur karena tidak adanya data kinerja dosen secara historis. Permasalahan diatas dapat diperbaiki dengan membangun sistem pendukung keputusan dengan menerapkan metode *360 Degree*. Metode ini memberikan penilaian yang objektif dan akurat terhadap kinerja dosen melalui berbagai sumber penilaian yang terdiri dari penilaian atasan, bawahan, rekan kerja maupun diri sendiri. Penilaian kinerja dilakukan untuk membandingkan hasil penilaian kinerja diri sendiri dengan penilaian orang lain. Hasil dari penilaian kinerja dengan metode *360 degree* adalah gap (kesenjangan) antara penilaian yang dilakukan oleh orang lain (atasan, rekan kerja dan bawahan). Hasil penilaian dijadikan sebagai dasar untuk perbaikan dan pengembangan diri dosen yang dinilai (faktor koreksi).

Metode Penelitian Perancangan Aplikasi

1. Perancangan Database

Pemodelan awal basis data yang banyak di gunakan adalah menggunakan *Entity Relationship Diagram* (ERD) ,adapun ERD pada pembangunan sistem basis data ini bisa dilihat pada gambar di bawah ini. Gambar Diagram Alir Sistem Berdasarkan Gambar diatas terdapat beberapa tahap yang dilakukan pada sistem server, antara lain adalah:

a. *Login*

Pada tahapan ini, sebelum masuk ke halaman utama, pihak tata usaha maupun rekanan dosen lainnya melakukan login terlebih dahulu dengan memasukkan *username* dan *password* pada *form login*.

b. Halaman Utama

Pada tahapan ini, pengguna dapat melihat halaman utama sesuai dengan kapasitas akses masing- masing.

c. Bidang Kepegawaian, Dekan dan Dosen

Pada tahap ini pengguna diberikan akses untuk menambah data alternatif baru. Selain itu juga dapat mengubah alternatif serta dapat menghapusnya. Selain itu pengguna pada menu ini juga dapat memberikan penilaian kepada dosen yang telah di tunjuk.

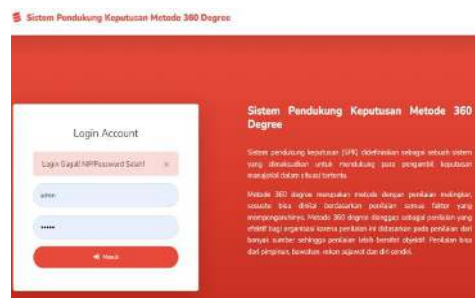
d. Menu Bidang Tata Usaha

Menu tata usaha bisa juga disebut sebagai admin. Dikarenakan ia diberikan akses seperti mengelola data jenis alternatif dan data alternatif selain itu tata usaha juga dapat mengelola data kriteria dan sub kriteria. Dan yang terakhir, tata usaha juga dapat mengelola data periode.

2. Implementasi Sistem

Tampilan Halaman Login Admin

Halaman login admin ini akan tampil pada saat pertama sekali user mengakses halaman khusus admin sistem. Didalam halaman ini user harus mengisi nama admin dan password akses sistem. Untuk lebih jelasnya tampilan halaman ini dapat dilihat pada gambar berikut.



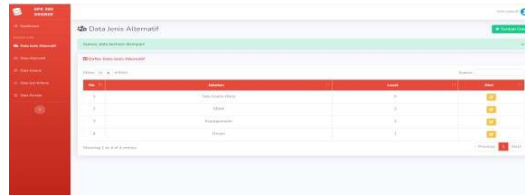
Gambar Tampilan Halaman Login Admin

Tampilan Halaman Tata Usaha

Berikut ini merupakan hasil perancangan halaman yang dikelola oleh admin aplikasi dalam hal ini adalah tata usaha kampus, diantaranya adalah halaman jenis alternatif, halaman data alternatif, halaman data kriteria, halaman sub kriteria, data periode.

a. Halaman Jenis Alternatif

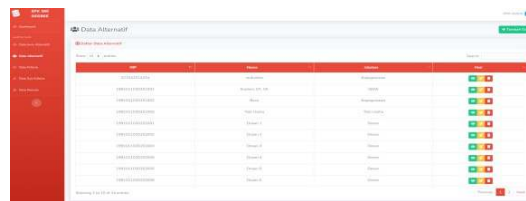
Halaman ini merupakan halaman jenis alternatif, terdapat sebuah tabel yang berisi jabatan beserta menu tambah data pada halaman tersebut. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut



Gambar Halaman Jenis Alternatif

b. Halaman Data Alternatif

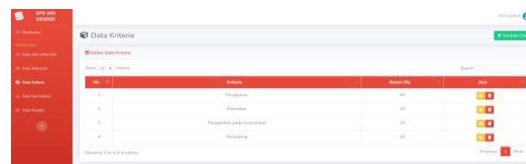
Terdapat tabel yang berisikan data atasan, bawahan serta kawan sejawat dosen. Terdapat juga menu tambah data, edit, hapus data, serta lihat detail data. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar Halaman Alternatif

c. Halaman Data Kriteria

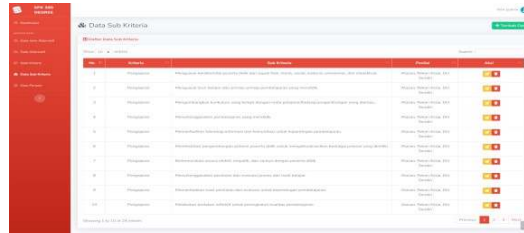
Terdapat tabel yang berisikan empat kriteria dalam pemilihan dosen terbaik yaitu kriteria pedagogic, kepribadian, social, professional. Masing-masing terdapat bobot yang jika dijumlahkan menjadi 100%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar Halaman Kriteria

d. Halaman Data Sub Kriteria

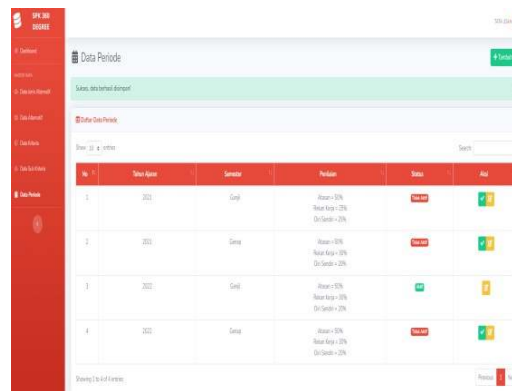
Terdapat tabel yang berisikan data sub kriteria pada masing-masing kriteria yang telah ditentukan. Admin dapat mengelola data sub kriteria dengan cara menambahkan, mengubah serta menghapus data sub kriteria. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar Halaman Sub Kriteria

e. Halaman Data Periode

Tata usaha dapat mengelola data periode sesuai dengan tahun ajaran dan semester yang sedang berjalan atau yang sudah berlalu dan yang akan datang. Untuk jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut.



Gambar Halaman Data Periode

Kesimpulan Dan Saran

A. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dari bab- bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja dosen di universitas jabal ghafur menggunakan metode 360 degree berbasis web, dapat menghasilkan penilaian yang lebih objektif. Penilaian dilakukan oleh orang atau bagian yang kompeten dalam memberikan kontribusi penilaian. Pada tingkat perguruan tinggi, penilaian dilakukan oleh pimpinan (ka. Prodi), Dosen itu sendiri dan teman sejawat (sesame dosen).
2. Kebutuhan informasi dalam menilai kinerja dosen mudah diimplementasikan. Unsur penilaian kinerja dosen lebih komprehensif. Penilaian berdasarkan tridharma perguruan tinggi dan kompetensi dosen dapat pengukuran profesionalisame dosen yang lebih akurat.

B. Saran-Saran

Adapun saran Sistem pendukung keputusan penilaian kinerja dosen di Universitas Jabal Ghafur menggunakan metode 360 degree ini adalah : Kebutuhan akan informasi penilaian kinerja dosen untuk masing-masing Perguruan tinggi tidak sama. Dengan mengelolah data yang diperoleh dari indikator-indikator tersebut, dapat dirancang informasi yang disesuaikan dengan kebutuhan institusi.

Daftar Pustaka

Vermaat, M. E., Sebok, S. L., Freund, S.

M., Campbell, J. T., & Frydenberg, M. (2018). *Discovering Computer 2018 (Digital Technology, Data, and Device)*. Boston: Cengage Learning

Rahmad Basuki, 2010. *Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Dengan Metode Ahp (Analytical Hierarchy Process) Studi Kasus Politeknik Muhammadiyah Yogyakarta*. Universitas Politeknik Muhammadiyah Yogyakarta, Sleman, Yogyakarta, Indonesia.

Rusdiana, 2015. *Sistem Informasi Manajemen*. Pustaka Setia, Bandung Beer, 1980, Organization Change & Development: A System View, Goodyear Publishing, Santa Monica