

# SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN REKOMENDASI MUTASI JABATAN DI PEMERINTAHAN KABUPATEN PIDIE MENGUNAKAN METODE OCRA BERBASIS WEB MOBILE

Mochammad Shiddiq <sup>(1)</sup> Laila Qadriah <sup>(2)</sup> Junaidi Salat <sup>(3)</sup>

Teknik Informatika, Univeristas Jabal Ghafur, Sigli  
Email : [shiddiq1634@gmail.com](mailto:shiddiq1634@gmail.com)

## ABSTRACT

Mutation of Civil Servants is a form of coaching that also provides refreshment to employees in carrying out their main work and functions while at the same time providing experience to the employee concerned, so that if the employee is given a higher position level, the position from the previous one can provide additional experience to occupy the position higher career positions, as for the assessment of the criteria that are a requirement or evaluation of Recommendations for Transfer of Positions in the Pidie District Government, namely class, length of service, length of service, last education and training period which are the benchmarks in recommendations for changes in positions of Employees in the district government pidie , Research results To design an application that can make a Decision Support System for Recommendations for Position Transfers in the Pidie District Government Using the Mobile Web-Based Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) method with, Using Language PHP programming, Javascript, HTML and CSS

Keywords: Decision Support System, Job Transfer Recommendations, Pidie District

## ABSTRAK

Mutasi Pegawai Negeri Sipil merupakan suatu bentuk pembinaan juga memberi penyegaran kepada pegawai dalam melaksanakan tugasnya pokok dan fungsinya sekaligus memberikan pengalaman kepada pegawai yang bersangkutan, sehingga jika pegawai diberikan suatu jenjang jabatan yang lebih tinggi, jabatan dari yang sebelumnya yang dapat memberikan tambahan pengalaman untuk menduduki karier jabatan yang lebih tinggi, adapun penilaian kriteria-kriteria yang menjadi syarat atau penilaian Rekomendasi Mutasi Jabatan di Pemerintahan Kabupaten Pidie yaitu golongan, masa kerja, masa kerja jabatan, pendidikan terakhir dan masa diklat yang menjadi tolak ukur dalam rekomendasi mutasi jabatan Pegawai pada pemerintah kabupaten pidie, Hasil penelitian Untuk merancang sebuah aplikasi yang dapat membuat Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Mutasi Jabatan di Pemerintahan Kabupaten Pidie Menggunakan metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) Berbasis Web Mobile dengan Menggunakan Bahasa Pemrograman PHP, Javascript, HTML serta CSS.

**Kata Kunci:** *Sistem Pendukung Keputusan, Rekomendasi Mutasi Jabatan, Kabupaten Pidie*

## 1. Pendahuluan

Era digital pada saat ini tidak terlepas dari perkembangan teknologi informasi yang memberikan pengaruh positif terhadap aktivitas - aktivitas yang dikerjakan pada suatu Instansi. Salah satu wujud nyata dari perkembangan teknologi informasi yang ada pada saat ini yaitu dengan adanya produk teknologi informasi berupa sistem pendukung keputusan yang dapat dimanfaatkan untuk mempermudah proses pengambil keputusan dalam situasi tertentu yang dimana sering terjadi permasalahan untuk menyelesaikannya, misalnya pengambilan keputusan dalam hal merekomendasikan mutasi jabatan pada suatu pemerintahan.

Jabatan pada suatu pemerintahan merupakan suatu tingkatan yang sangat berpengaruh terhadap nilai tanggung jawab atas pekerjaan yang harus dilakukan untuk mencapai misi sebuah yang ditargetkan oleh Instansi pemerintahan. Memberikan jabatan tertentu terhadap Pegawai pada suatu Instansi tentu harus berdasarkan tolak ukur yang menjadi ketentuan dari pihak pimpinan perusahaan tersebut. Permasalahan yang terjadi pada mutasi jabatan pemerintah kabupaten pidie untuk melakukan proses mutasi jabatan Pegawai yaitu sulitnya dalam mengambil keputusan yang real sesuai dengan yang diharapkan karena proses penilaian terhadap Pegawai yang akan mengalami mutasi jabatan bersifat objektif. Metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) adalah pendekatan pengukuran kinerja relatif berdasarkan model non parametrik Operational Competitiveness Rating Analysis(OCRA)pertama kali dikembangkan oleh Parkan pada tahun 1994 dan merupakan metode yang sangat berguna dan sederhana untuk menganalisis berbagai sektor dan membandingkan unit-unit keputusan yang berbeda

Beberapa batasan masalah :

1. Sistem ini akan mengelola hanya mengenai mutasi jabatan pemerintah kabupaten pidie.
2. Metode yang digunakan sebagai sistem pendukung keputusan mutasi jabatan di pemerintah kabupaten pidie pada penelitian ini adalah Metode *Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA)*
3. Kriteria-kriteria yang digunakan dalam penelitian ini adalah golongan, masa kerja, masa kerja jabatan, pendidikan terakhir, masa diklat
4. Menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MYSQL sebagai databasenya

Tujuan dan mafaat penelitian ini yaitu :

1. Membantu memudahkan proses penilaian Pegawai yang mengalami mutasi jabatan bersifat objektif
2. Menentukan pembobotan dari setiap kriteria, untuk mutasi jabatan pemerintahan kabupaten pidie

3. Menerapkan Metode *Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA)* sebagai metode Sistem Pendukung Keputusan (SPK) dalam mutasi jabatan pemerintahan kabupaten pidie

## 2. Metode Penelitian

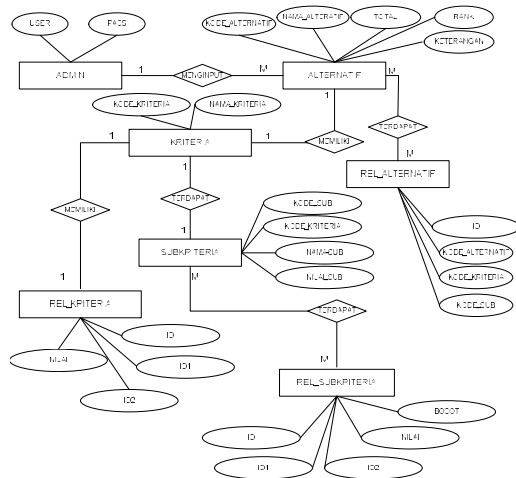
Langkah langkah yang dilakukan :

1. Observasi atau pengamatan langsung ke objek penelitian guna memperoleh data atau gambaran serta keterangan terhadap sistem yang akan dirancang.
2. Perpustakaan atau browsing internet penelitian ini bertujuan untuk mengumpulkan data.

## 3. Rancangan

### 3.1 Perancangan ERD

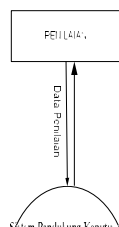
Entity relationship diagram ini menggambarkan relasi yang terjadi antar entitas.



Gambar 1. ERD

### 3.2 Diagram Konteks

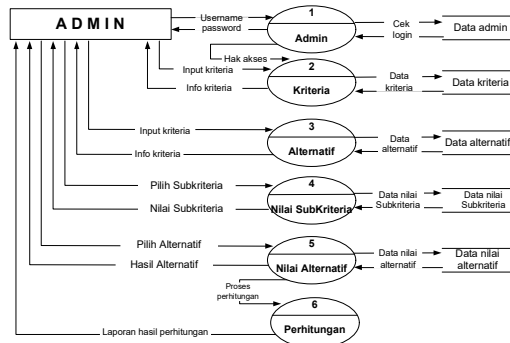
merupakan suatu model yang menjelaskan secara global bagaimana data digunakan dan ditransformasikan untuk diproses.



Gambar 2. Diagram Konteks level 0

### 3.3 Data Flow Diagram Level 1

*Data flow diagram* level 1 ini adalah alur sistem yang di kelola oleh pengguna dalam melakukan proses dari sistem



Gambar 3.3 Data Flow Diagram

## 4. Hasil Penelitian dan Pembahasan

### Tampilan Halaman Login Admin

Untuk memproteksi halaman khusus admin dari tangan-tangan *user* yang tidak berhak, maka aplikasi menyediakan halaman *login* admin untuk mengidentifikasi *user* yang akan mengakses halaman pengelola sistem.



Gambar 4.1 Tampilan Halaman *Login* Admin

#### Tampilan Halaman Utama Admin

Halaman Utama Admin akan tampil apabila *user* melakukan proses *login* admin dengan benar



Gambar 4.2 Tampilan Halaman Utama Admin

Tampilan Halaman Kriteria  
 Halaman ini merupakan halaman yang nantinya akan digunakan oleh admin untuk menginput data kriteria



Gambar 4.3 Tampilan Halaman Kriteria

Tampilan Halaman Penilaian Kriteria  
 Halaman ini berfungsi untuk mengelola data-data kriteria yang akan dilibatkan dalam proses penilaian anggota.



Gambar 4.4 Tampilan Halaman Penilaian Kriteria

#### Tampilan Halaman Penilaian Alternatif

Halaman ini berfungsi untuk mengelola data-data kriteria yang akan dihitung dalam proses perhitungan



Kode	Nama Alternatif	Golongan	Masa Kerja Eselon	Masa Kerja Jabatan
A06	Noviyanti	III/C	5 Tahun	10 Tahun
A07	Ismail	III/C	6 Tahun	15 Tahun
A08	Herawati	IV/a	3	20

Gambar 4.5 Tampilan Halaman penilaian

## 5. Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Mutasi Jabatan di Pemerintahan Kabupaten Pidie Menggunakan metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) Berbasis Web Mobile ini adalah :

1. Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Mutasi Jabatan di Pemerintahan Kabupaten Pidie Menggunakan metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) Berbasis Web Mobile berbasis web ini dapat membantu dalam menentukan Rekomendasi Mutasi Jabatan di Pemerintahan Kabupaten Pidie secara perangkungan, sehingga mutasi jabatan tepat dan akurat
2. Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Mutasi Jabatan di Pemerintahan Kabupaten Pidie Menggunakan metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) Berbasis Web Mobile ini juga di implementasikan untuk di Pemerintah Kabupaten
3. Untuk merancang sebuah aplikasi yang dapat membuat Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Mutasi Jabatan di Pemerintahan Kabupaten Pidie Menggunakan metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) Berbasis Web Mobile dengan penilaian kriteria-kriteria.

#### Saran

1. Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Mutasi Jabatan di Pemerintahan Kabupaten Pidie Menggunakan metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) Berbasis Web Mobile, sebelum digunakan disosialisasi terlebih dahulu kepada pihak penpengguna aplikasi.
2. Agar kedepan Sistem Pendukung Keputusan Rekomendasi Mutasi Jabatan di Pemerintahan Kabupaten Pidie Menggunakan metode Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) Berbasis Web Mobile ini ditingkat lagi baik itu penambahan-penambahan pada kriteria atau dengan penggabungan dengan metode lainnya

#### Daftar Pustaka

- Shinta Dwi Handayani (2020), dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Mutasi Pegawai Pada Kantor Gubernur Sumatera Utara Dengan Menggunakan Metode Additive Ratio Assessment (Aras)
- Dian Novian (2019) dengan Judul *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Mutasi Pegawai Menggunakan Metode Ahp (Analytic Hierarchy Process)*
- A judas 2017, *Mutasi Dan Promosi Jabatan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado*, Vol.1 No.4
- Nuraisana 2019, *Sistem Pendukung Keputusan Untuk Menentukan Mutasi Tugas Pada Kantor Kepolisian Polda Sumut Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory*,
- Dara Sinta 2020, *Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Kinerja Pada Dinas Syariat Islam Kabupaten Gayo Lues, Skripsi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Darussalam – Banda Aceh*

- K, Hidayat (2017), Dasar Pemograman Web PHP - MySQL. Yogyakarta : Gava Media
- Kadir, A. 2015. Belajar Sendiri Pasti Bisa Pemograman PHP. Yogyakarta: Andi Yogyakarta. ISBN 978-979-29-5077-9
- Dicky Nofriansyah dan Sarjon Defit, 2017, *Multi Criteria Decision Making (MCDM) Pada Sistem Pendukung Keputusan*, Yogyakarta : Depublish.
- Tengku Mohd Diansyah 2019, *Implemententasi Metode Rank Order Centroid (ROC) dan Operational Competitiveness Rating Analysis (OCRA) dalam Penilaian Kinerja Dosen Komputer*, ISSN: 2686-0260
- Rohmat Indra Borman 2018, "*Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Bantuan Modal Usaha UMKM menggunakan metode weighted product (WP)*". (Journal of Computer Engineering System and Science)
- Supono dan Putratama 2016, Pemograman web dengan menggunakan PHP dan Framework code igniter, Deepublish, Yogyakarta
- Afyenni, R. 2014. **Perancangan Data Flow Diagram Untuk Sistem Informasi Sekolah**. TEKNOIF, Vol. 2 No., 1-3.
- Al-Bahra Bin Ladjamudin. 2013. Analisis dan Desain Sistem Informasi. Buku Graha Ilmu. PT.GrahaYogyakarta.*
- Rustan, Suriyanto (2014 a). Layout Dasar & Penerapannya. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.